**Как вернуть излишне выплаченную зарплату при увольнении**

Специальный порядок возврата излишне выплаченной зарплаты работнику при увольнении нормативно не предусмотрен. Вы можете попросить уволившегося работника добровольно вернуть вам переплаченную сумму. А вот взыскать с работника сумму переплаты через суд можно, только если была допущена [счетная ошибка](#Par47) или если судом будет установлено, что переплата - результат недобросовестного поведения самого уволившегося работника (например, бухгалтер при увольнении неправомерно начислил себе зарплату в большем размере). Такая позиция сложилась в судебной практике (см., например, Определение Верховного Суда РФ от 20.01.2012 N 59-В11-17, Апелляционное определение Московского городского суда от 28.08.2018 по делу N 33-31253/2018).

Вернуть излишне выплаченные уволенному работнику суммы вы можете, если привлечете к материальной ответственности работника, который виноват в ошибочной выплате. Это следует из ч. 1 ст. 233, ст. 238 ТК РФ. Для этого нужно, в частности, провести проверку определения размера ущерба и причин его возникновения в соответствии со ст. ст. 246, 247 ТК РФ, в том числе создать комиссию (при необходимости), запросить от работника письменное объяснение. После этого вы можете взыскать с работника ущерб в порядке ст. 248 ТК РФ.