**Как вернуть излишне выплаченную зарплату при увольнении**

Специальный порядок возврата излишне выплаченной зарплаты работнику при увольнении нормативно не предусмотрен. Вы можете попросить уволившегося работника добровольно вернуть вам переплаченную сумму. А вот взыскать с работника сумму переплаты через суд можно, только если была допущена [счетная ошибка](#Par47) или если судом будет установлено, что переплата - результат недобросовестного поведения самого уволившегося работника (например, бухгалтер при увольнении неправомерно начислил себе зарплату в большем размере). Такая позиция сложилась в судебной практике (см., например, [Определение](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08A163C9D20F66EE9352FEB807638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7807F784F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) Верховного Суда РФ от 20.01.2012 N 59-В11-17, Апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08B37EC8A75A35E1965BF2BA0061DA89E88660EEFB6138A75D5C7498C6807D7A40DA2A9D4368F2A923CFF0A229702194F4mDv1H) Московского городского суда от 28.08.2018 по делу N 33-31253/2018).

Вернуть излишне выплаченные уволенному работнику суммы вы можете, если привлечете к материальной ответственности работника, который виноват в ошибочной выплате. Это следует из [ч. 1 ст. 233](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C6857F7B4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H), [ст. 238](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C685797A4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ. Для этого нужно, в частности, провести проверку определения размера ущерба и причин его возникновения в соответствии со [ст. ст. 246](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C6857A794F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H), [247](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C6857A7C4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ, в том числе создать комиссию (при необходимости), запросить от работника письменное объяснение. После этого вы можете взыскать с работника ущерб в порядке [ст. 248](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C685757A4F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ.